



## OPĆI SINDIKAT MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA

ZAGREB, Petrova 152

### Poštovane kolegice i kolege

Potaknuti predloženim i donesenim izmjenama novog Zakona o policiji u kojem se sva temeljna prava i obveze policijskih službenika reguliraju uredbama Vlade RH i Pravilnicima koje tek treba donijeti ministar, dok iz istog nije razvidno na koji će se način to odraziti na radnopravni i socijalni status zaposlenika utemeljen je Opći sindikat Ministarstva unutarnjih poslova. Sindikat je utemeljen isključivo zbog zaštite prava i poboljšanja socijalnog statusa policijskih službenika i svih zaposlenika MUP-a. Sva sredstva prikupljena članarinom, donacijom i dr. koristiti će se isključivo za poboljšanje materijalnog statusa zaposlenika, odnosno kroz razne vidove pomoći od osnivanja kase uzajamne pomoći do iznalaženja drugih mogućnosti kreditiranja od strane banaka uz najpovoljnije uvjete. Također u svakom trenutku članovi sindikata mogu zatražiti pravnu pomoć, kao i zastupanje od strane odvjetničkog ureda angažiranog od strane sindikata.

Budući da nam do sada još nije udovoljeno zahtjevu za dodjeljivanje prostorija a koje je u postupku za sada nas možete kontaktirati na broj telefona **091/9553-783**

### PLAN RADA PO PRIORITETIMA

#### - VRAĆANJE DIGNITETA POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA-

- vraćanje digniteta policijskim službenicima, policijski službenici nisu samo puki izvršitelji naloženih zadaće, već zaslužuju poštovanje za svoj rad kako od strane poslodavca, nadležnih rukovoditelja svih tijela državne uprave pa tako i građana.

- ni u jednom slučaju nakon što je prigovor ili predstavka na rad policijskog službenika ocjenjena kao neutemeljena policijski službenici nisu imali pravo ni mogućnost na moralnu niti bilo kakovu drugu satisfakciju jer isto nije bilo predviđeno starim, a niti netom donesenim Zakonom o policiji.

- građanima nije dovoljno predočena činjenica da su policijski službenici kao i ostali zaposlenici MUP-a skoro sve zahtjeve građana riješili u zakonom propisanim rokovima, a čak i ranije, unatoč kroničnoj nepopunjenosti neposrednih izvršitelja, stoga se ne slažemo da nas se svrstava u puki administrativni trošak koji treba smanjiti, pritom ne razlučujući neposredne izvršitelje i neposredne rukovoditelje koji obavljaju operativne poslove od moguće neadekvatne Uredbe o ustrojstvu MUP-a iz 2000.g. koja je trenutno na snazi, a koja je do danas mijenjana odlukama vlade 12 puta.

- odmah zatražiti izmjene Zakona o prekršajima protiv JRM-a gdje je propisana novčana kazna za vrijeđanje i omalovažavanje policijskih službenika izražena još u DM koje preračunato u kune iznosi manje od 300,00 kuna , dakle manje od novčane kazne za nevezivanje sigurnosnim pojasom i slično, što daje mogućnost da svatko može bez većih posljedica omalovažavati i vrijeđati policijske službenike, a posredno i instituciju MUP-a kao takvu.

#### - POBOLJŠANJE MATERIJALNOG STANJA ZAPOSLENIKA MUP-A

- predočiti teško materijalno stanje policijskih službenika i drugi zaposlenika MUP-a koji graniči sa siromaštvom poslodavcu, a u slučaju izostanka bilo kakove reakcije i šire.

- zatražiti da se potpiše aneks Kolektivnog ugovora sa datumom vraćanja plaća na visinu prije potpisivanja aneksa kada su smanjene za 6%.

- provesti anonimnu anketu među svim zainteresiranim policijskim službenicima i zaposlenicima MUP-a o stvarnom socijalnom statusu svako zaposlenika i njihovih obitelji, kao pokazatelj stvarnog socijalnog stanja zaposlenika.

- zatražiti hitnu pomoć u stambenom zbrinjavanju policijskih službenika koji stanuju u stacionarima, a neki čak i dvadeset godina.

- zatražiti sudjelovanje sindikata u prilikom donošenja uredbe Vlade RH o vrijednosti koeficijenta složenosti poslova radnih mjesta i raspon dodataka na plaću na temelju klasifikacije radnih mjesta policijskih službenika , te sukladno tome i uravnoteženje i pravedno određivanje koeficijenata složenosti poslova, inzistirati da minimalni koeficijenti policijskog službenika bude „ 1,0 „ uz sve dosad predviđene dodatke, a sukladno tome i usklađivanje prevelikog raspona između najnižeg koeficijenta „0,8“ i najviših koeficijenata.

- predočiti činjenicu da policijski službenici sa srednjom stručnom spremom, temeljne i krim. policije obavljaju daleko složenije poslove nego što bi se to dalo zaključiti iz koeficijenata složenosti poslova ( nasilje u obitelji, zaprimanje i procesuiranje kaznenih prijavi i dr. ).

- za državne službenike i namještenike također zatražiti uravnoteženje i pravedno određivanje koeficijenata složenosti poslova sukladno opsegu poslova, odgovornosti prilikom obavljanja pojedinih poslova jer se sama složenost poslova ne može generalno određivati prema samoj stručnoj spremi i nazivu radnog mjesta u odnosu na zaposlenike u drugim tijelima državne uprave i ministarstvima poglavito zbog same specifičnosti posla

- ukazati da sadašnji obračun putnih troškova prema najpovoljnijem prijevozniku ide na štetu službenika iz razloga što se u velikom broju slučajeva ne može koristiti jer ga naprosto nema u vrijeme polaska i povratka sa posla, a poglavito u slučajevima smjenskog rada i rada u turnusu (ranim jutarnjim i kasnim večernjim i noćnim satima)

- urediti i opremiti adekvatne prostorije za presvlačenje u pol. postajama, i za pohranu i čuvanje naoružanja pol. službenika

## - TRAŽITI POJAŠNENJE ČLANKA 33 ZAKONA O POLICIJI .

„1. Policijski službenik dužan je i izvan radnog vremena odazvati se pozivu nadređenog rukovoditelja radi poduzimanja mjera i radnji za obavljanje neodgovornih poslova i zadaća.“

- o kojim se neodgovornim poslovima i zadaćama radi, plaćanje pasivnog dežurstva, te koji je rang nadređenog rukovoditelja,( neposredni rukovoditelj, iz ustrojstvene jedinice i sl. )

„2. Policijski službenik dužan je po nalogu nadređenog rukovoditelja poslove obavljati duže od punoga radnog vremena.“

- tražiti striktno poštivanje stavka 2. ovog zakona iz razloga što u slučajevima kada neposredno nadređeni rukovoditelj ili rukovoditelj ustrojstvene jedinice naloži obavljanje poslova duže od punog radnog vremena odobrenje daju rukovoditelji na razini PU koji nisu neposredno nadređeni rukovoditelji niti rukovoditelji ustrojstvene jedinice policijskim službenicima što otežava samo planiranje službe i poglavito u složenim situacijama kada je u jednom trenutku potrebno angažirati više službenika iz više djelokruga rada ( temeljna policija, krim., migracije i sl. ) .

## - OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

- zatražiti opis poslova za sva radna mjesta u MUP-u jer nam isti trenutno nije dostupan.

- zatražiti izmjenu čl. 32. Zakona o policiji jer je prema navedenom članku policijski službenik dužan po pisanom nalogu nadređenog rukovoditelja obavljati poslove drugog radnog mjesta ako je za to osposobljen i ima pravo na plaću tog radnog mjesta dok obavlja te poslove, ako je to za njega povoljnije, ali isključivo ako je poslove obavljao sedam ili više dana u kontinuitetu, dok odgovornost preuzima istog trenutka kada je preuzeo obavljanje poslova drugog radnog mjesta i za njih je stegovno odgovoran. Zatražiti izmjenu u smislu da se pravo na plaću ostvaruje onoliko dana koliko se poslovi obavljaju.

- budući da zakonodavac nije detaljnije opisao na kojoj razini rukovođenja je nadređeni rukovoditelj ovlašten pisanim nalogom naložiti obavljanje poslova drugog radnog mjesta, nije razvidno koja je najniža razina nadležnog rukovoditelja koji je ovlašten isto naložiti, ( da li na razini policijske postaje počevši od razine šefa smjene, pom. načelnika, načelnika, odnosno na razini policijske uprave, načelnika odsjeka, odjela, sektora, načelnika uprave i dr. ) Zbog nedorečenosti samog članka zakona postoji mogućnost da će se raznim tumačenjima, donošenjem naputaka i drugih akata koji nemaju zakonsku snagu proizvoljno tumačiti odredbe zakona na štetu policijskih službenika. U svezi navedenog potrebno je predložiti dopunu čl. 32. jer zakonom nije predviđeno donošenje uredbe ili pravilnika kojim će se detaljnije regulirati naprijed navedena ovlaštenja.

## - STAŽ U POVEĆANOM TRAJANJU -

- inicirati izmjene važeće dosadašnje uredbe Vlade Republike Hrvatske kojom su utvrđena radna mjesta kojima se staž osiguranja računa u povećanom trajanju (članak 17. Zakona o policiji) jer dio policijskih službenika, a koji su izloženi osobito povećanoj opasnosti za život i zdravlje nisu obuhvaćeni uredbom vlade (osim poslova nižih policijskih službenika radi se i o specifičnim radnim mjestima dijela rukovodećih policijskih službenika i viših policijskih službenika)

## - NABAVA GRAĐANSKOG ODJELA -

- zatražiti da se nakon što Ministarstvo, jednom godišnje osigura financijska sredstva za nabavu građanskog odijela policijskom službeniku koji policijske poslove obavlja u građanskom odijelu izvrši isplata financijskih sredstva na tekući račun službenika, bez mogućnosti da se u povoljniji položaj stavlja određeno trgovačko društvo i vrši isplata u bonovima..

## - RADNO VRIJEME U POLICIJI -

- omogućiti prelazak iz trosmijenskog sustava „2-2-2“ u dvosmijenski sustava rada „12-24, 12-48“, za ustrojstvene jedinice gdje se, kroz provedenu anketu svih policijskih službenika, većina službenika izjasni za takav način radnog vremena, iz razloga što se takvim radnim vremenom smanjuje broj odlazaka na posao odnosno smanjuju putni troškovi i ostali zavisni troškovi ( dnevni obrok i dr. )

## - OBRAZOVANJE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA -

- voditi brigu o policijskim službenicima koji se redovno i izvanredno školuju, te dati prioritet prilikom imenovanja na radna mjesta rukovodećih policijskih službenika, te prilikom popunjavanja radnih mjesta viših policijskih službenika pred osobama koje se tek primaju u policiju.

- posebice je važno zatražiti da se izmijeni postojeći ili donese novi pravilnik o školovanju, osposobljavanju, stručnom usavršavanju i specijalizaciji policijskih službenika i uvrste slijedeće nadopune:

- kod raspisivanja natječaja za izvanredni, kao i redovni studij izbaci potreba davanja suglasnosti neposrednog rukovoditelja, kao i načelnika uprave jer koji je smisao natječaja ako se na njega mogu javiti samo osobe koje su dobile suglasnost što dovodi do situacije da već godinama kvota studenata na redovnom studiju nije popunjena, dok bi se natječajem na koji se mogu javiti svi na studij upisali stvarno najkvalificiraniji pol. službenici. Također bi se prilikom upisa u obzir trebale uzimati i godine staža.

- pravilnikom uredi vrijeme kada je policijska službenica na porodiljinom dopustu, da se prilikom upisa na Visoku policijsku školu vrijeme provedeno na porodiljinom dopustu ne računa kao neocijenjeno, već da se kao ocjena uspješnosti uzme zadnja godišnja ocjena prije odlaska na porodiljini dopust i godišnja ocjena nakon povratka na posao.

## PROMAKNUĆA I NAPREDOVANJA

- inzistirati da sindikati budu uključeni prilikom donošenja uredbe Vlade RH o uvjetima za stjecanje zvanja, oznake zvanja, funkcionalne oznake radnog mjesta, promaknuće i napredovanje kroz zvanja, kao bi se omogućilo transparentno napredovanje policijskih službenika prema godinama staža i postignutim rezultatima rada, gdje bi jedna od bitnih stavki bila postavljanje rukovoditelja uz uvjet obavljanja određenih poslova kroz određeno radno vrijeme. Sukladno tome predložiti napredovanje policijskih službenika svakih 4 ili 5 godina, uz mogućnost polaganja zvanja nakon određenih godina staža za jedno zvanje iznad propisanog zvanja određenog za stručnu spremu koju policijski službenik posjeduje.

- inzistirati da sindikati budu uključeni prilikom donošenja klasifikacije i mjerila za utvrđivanje radnih mjesta policijskih službenika koju utvrđuje Vlada RH uredbom,

- zatražiti da sindikati sudjeluju u izradi pravilnika o načinu objave popisa slobodnih radnih mjesta, sastav i način rada povjerenstva koje propisuje ministar, te utvrditi obvezu MUP-a da kada se uprazni bilo koje radno mjesto o istome se obavještavaju sve policijske postaje, te se postupkom transparentnog internog natječaja isto upotpunjuje.

- inzistirati da sindikati budu uključeni prilikom donošenja Uredbe vlade Republike Hrvatske o Unutarnjem ustrojstvu policije, koju treba donijeti što prije jer je postojeća neadekvatna sadašnjem vremenu ( donesena prije 11 godina).

## OCJENJIVANJE RADA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

- zatražiti izmjenu sadašnjeg pravilnika o ocjenjivanju policijskog službenika, te inzistirati da sindikati budu uključeni prilikom izrade novog pravilnika, načina provedbe, postupka, te kriterija za ocjenjivanje, kao i evidentiranje ocjene policijskog službenika i da Ministarstvo stvori uvjete kako bi pol. službenici za vrijeme radnog vremena mogli poboljšavati tjelesnu pripremu za što će im MUP osigurati adekvatne dvorane i sportsku opremu.

## MIROVINE

- posebice ukazati na neadekvatne mirovine i nebrigu za službenike koji su otišli u mirovinu uz zahtjev da se promjeni način obračuna mirovina i povećaju sadašnje mirovine jer policijski službenici nisu u mogućnosti koristiti sredstva uplaćena u drugi stup mirovinskog osiguranja.

## DONIJETI PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

- odmah zatražiti donošenje Pravilnika o zaštiti na radu djelatnika MUP-a kojeg je trebao donijeti Ministar unutarnjih poslova jer se postojeći Zakon zaštite na radu ne odnosi na djelatnike MORH-a i MUP-a, a koji do danas nije donesen iako se javljaju razna oboljenja policijskih službenika koja su uzročno i posljedično u svezi sa obavljanjem službe, jer ne postoje pravila zaštite na radu niti načini pomoću kojih se opasnosti na radu otklanjaju ili smanjuju, ili kojima se sprečava nastanak ozljeda na

radu, profesionalnih ili drugih bolesti te ostalih štetnih posljedica za zaposlenike . Također izuzeti policijske službenike iz police o osiguranju državnih službenika jer postojeća polica nepokriva moguće bolesti kao što su profesionalna oboljenja te ustrajati da MUP posebno za pol. službenike sklopi policu osiguranja koja bi obuhvatila i navedeno uz ozljede na radu i osiguranje u slučaju smrti. Također bi bilo potrebno i osigurati i svim pol. službenicima besplatno dopunsko zdravstveno osiguranje.

Predsjednik

Siniša Mihelić